

(ΕΓΓΡΑΦΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ)

ΑΙΤΗΣΗ

Του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.

Σύμφωνα με το ν. 4250/2014, άρθρο 42 παρ. 1 και την εγκύκλιο με αριθμό πρωτοκόλλου ΔΙΠΙΔ/Β2/Δ/259/οικ. 15044 και με ημερομηνία 16.06.2014 καλούνται τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου να αποστείλουν στοιχεία στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης για όλες τις μετατροπές συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο αλλά και τη σχετική εγκύκλιο προκύπτει, ότι δεν εμπίπτουν οι περιπτώσεις εργαζομένων, οι οποίοι απασχολούνται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες μετατράπηκαν σε τέτοιες είτε μετά από δικαστική απόφαση είτε με βάση ειδική διάταξη νόμου, που τέθηκε σε ισχύ πριν τη μετατροπή τους.

Επειδή προκύπτουν ερμηνευτικά προβλήματα ως προς την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης τόσο διότι οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκουν νομικά στην έννοια του "δημοσίου τομέα" και σε κάθε περίπτωση υφίσταται σοβαρότατος κίνδυνος παράνομης κοινοποίησης και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων μας, σας καλούμε να αποστείλετε ερώτημα προς το αρμόδιο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, με το οποίο να ζητάτε τις αναγκαίες διευκρινίσεις και ειδικότερα να διευκρινιστεί ποιες περιπτώσεις μετατροπής συμβάσεων εμπίπτουν στην παραπάνω διάταξη.

.....,/..../.....

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Σωματείου