

Κύριε Υπουργέ,

Οι ΔΕΥΑ ιδρύθηκαν το 1980 για να μπορέσουν να διαχειριστούν την ύδρευση και αποχέτευση όλης της χώρας, εκτός Αθηνών και Θεσσαλονίκης, ποιο αποτελεσματικά σε σύγκριση με τους δήμους.

Στη συνέχεια προστέθηκε στην αρμοδιότητα τους η τηλεθέρμανση, άρδευση και αφαλάτωση.

Είναι επιχειρήσεις μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, λειτουργούν με δικό τους θεσμικό πλαίσιο τον ν. 1069/80, με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, ανταποδοτικότητα, ευελιξία, με ίδια έσοδα και δεν ανήκουν στον Δημόσιο τομέα.

Σήμερα λειτουργούν 126 ΔΕΥΑ και απασχολούν 4.000 περίπου εργαζόμενους.

Στην πορεία και ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια χάθηκε το σημαντικότερο στοιχείο και ο λόγος ίδρυσης τους. Φορτώθηκαν με γραφειοκρατία και τις αγκυλώσεις του δημόσιου τομέα με συνέπεια να μην μπορούν να λειτουργήσουν και να ανταποκριθούν στις ανάγκες των δημοτών.

Αρκετά από τα θεσμικά αιτήματα του κλάδου μας ικανοποιήθηκαν με το νόμο 4483/22017.

Υπάρχουν και πολλά ακόμη προβλήματα που ζητάμε να λυθούν. Συγκεκριμένα:

1. Επαναφορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι γι αυτό και αμειβόταν σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και όχι με το ενιαίο μισθολόγιο που αμείβονται σήμερα. Η μισθοδοσία των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ δεν επιβαρύνουν ούτε ένα ευρώ τον κρατικό προϋπολογισμό. Με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας λύθηκαν πολλά προβλήματα λειτουργίας των ΔΕΥΑ. **Ζητάμε να ικανοποιήσετε το συνταγματικό μας δικαίωμα για επαναφορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.**

2. Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης (εξαιρέση από τον α.ν. 173/67): Στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα δίνεται αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης σύμφωνα με τους νόμους 2112/1920, 3198/1955 και 4093/2012 χωρίς περιορισμούς. Στους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα δίνεται εφάπαξ. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ χορηγείται αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης σύμφωνα με τους νόμους 2112/1920, 3198/1955 και 4093/2012 με τους περιορισμούς του Αναγκαστικού Νόμου της χούντας 173/67. **Διεκδικούμε την απαλλαγή από τον Αναγκαστικό Νόμο της χούντας για να δικαιούμαστε αποζημίωση ότι και οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα.**

3. Μείωση γραφειοκρατίας. Ενώ οι ΔΕΥΑ ελεγχόταν από ορκωτούς λογιστές τώρα ελέγχονται και από το Εκλεκτικό Συνέδριο και την Ενιαία Αρχή Πληρωμής. Οι ΔΕΥΑ λειτουργούν 365 ημέρες το χρόνο και όλο το 24ωρο. Με τον έλεγχο των επιτρόπων από το 2011 χάθηκε η ευελιξία τους. Λειτουργούν πλέον ως δημόσιες υπηρεσίες, ανατρέποντας ουσιαστικά το λόγο και την αναγκαιότητα της ίδρυσης τους. **Ζητάμε να μην ελέγχονται οι ΔΕΥΑ από το Ελεγκτικό Συνέδριο.**

4. Ενιαία Αρχή Πληρωμής. Η καταβολή της μισθοδοσίας μας μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής ούτε νόμιμη είναι ούτε έχει νόημα διότι οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι και δεν αμείβονται από το κρατικό προϋπολογισμό. Εκχωρείται μια ακόμη αρμοδιότητα της τοπικής αυτοδιοίκησης στο κράτος επιβάλλοντας γραφειοκρατία και δυσλειτουργία στις ΔΕΥΑ. Ενώ δεν αμείβονται οι εργαζόμενοι των ΔΕΥΑ από το Ελληνικό Δημόσιο ενέταξαν το προσωπικό τους στο μητρώο μισθοδοτούμενων του Ελληνικού Δημοσίου. **Ζητάμε νομοθετική ρύθμιση που να εξαιρεί το προσωπικό των ΔΕΥΑ από την ΕΑΠ.**

- 5. Κανονισμοί εργασίας.** Με το άρθρο 1, παρ. 2 του ν. 4483/17 οι ΔΕΥΑ καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 1876/90, το άρθρο 12, παρ. 1, 2 και 4 του 1767/1988 και το ν.δ. 3789/1957.
Οι κανονισμοί κυρώνονται από το ΣΕΠΕ σύμφωνα με την παρ. 2, περίπτωση 1^α του άρθρου 2 του ν. 3996/2011.
Με τη ρύθμιση αυτή προσαρμόστηκαν οι ΔΕΥΑ στην εργατική νομοθεσία. Πρακτικά όμως λίγες ΔΕΥΑ θα εφαρμόσουν τη ρύθμιση διότι η μεγάλη πλειοψηφία δεν έχει πάνω από 70 εργαζόμενους.
Για να μην επιβάλλονται με μονομερή ενέργεια μέσω του ΟΕΥ ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους ζητάμε να τροποποιηθεί η παρ. 2 του άρθρου 1 του νόμου 4483/17 και να προβλέπει ότι κανονισμός εργασίας ισχύει για όλες τις ΔΕΥΑ ανεξαρτήτου του αριθμού εργαζόμενων.
- 6. Γενικοί Διευθυντές.** Με το άρθρο 348 του νόμου 4512/18 επήλθαν αλλαγές στην πρόσληψη των Γενικών Διευθυντών στις ΔΕΥΑ αλλά και στις ειδικότητες που απαιτούνται. Οι ΔΕΥΑ δεν θέλουν manager αλλά διευθυντές. Ζητάμε να αποσυρθεί η διάταξη για τις ειδικότητες και να παραμείνει σε ισχύ η διάταξη του 1069/80, καθώς επίσης να καταργηθεί το άρθρο 348 του 4512/18 και να επανέλθει η διάταξη του νόμου 4483/2017, άρθρο 4 που αφορά την πρόσληψη των Γενικών Διευθυντών.
- 7. Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου.** Με το νόμο 4368/2016 δόθηκε η δυνατότητα στις ΔΕΥΑ να προσλάβουν κατ' εξαίρεση προσωπικό αορίστου χρόνου ΔΕ και ΥΕ λόγω του ότι παρέχουν ανταποδοτικές υπηρεσίες.
Για τους πτυχιούχους ΑΕΙ δόθηκε η δυνατότητα στις ΔΕΥΑ να προσλάβουν προσωπικό με τους περιορισμούς που ισχύουν στο δημόσιο τομέα δηλαδή 1 προς 4.
Ζητάμε νομοθετική διάταξη που να εξαιρεί τις ΔΕΥΑ λόγω του ανταποδοτικού τους χαρακτήρα από τους περιορισμούς προσλήψεων που ισχύουν στο δημόσιο τομέα για το προσωπικό αορίστου χρόνου Π.Ε. και Τ.Ε.
- 8. Είσπραξη ληξιπρόθεσμων οφειλών από το υπουργείο Οικονομικών.**
Συμφώνα με την απόφαση 4/2018 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στις ΔΕΥΑ δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις περί διοικητικής εκτελέσεως όπως στους ΟΤΑ. **Ζητάμε με νομοθετική ρύθμιση να εισπράττονται μέσω της εφορίας οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των δημοτών.**

Τα παραπάνω θέματα συνόδευε αναλυτική αιτιολογική έκθεση.