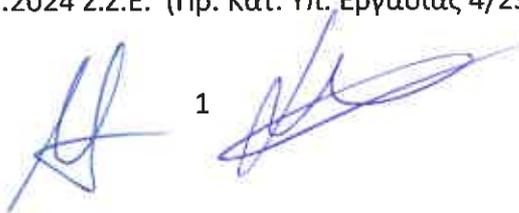


Μ.Κ.4 | 30.03.2026.

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (Σ.Σ.Ε. & Δ.Α.) ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η Δ.Α. 3/1996 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 1/09.04.1996)
2. Η Δ.Α. 25/1997 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 17/13.06.1997)
3. Η από 07.07.1998 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 52/09.07.1998)
4. Η από 23.07.1999 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 71/03.08.1999)
5. Η από 26.05.2000 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 40/06.06.2000)
6. Η από 01.06.2001 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 47/08.06.2001)
7. Η από 21.06.2002 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 60/05.07.2002)
8. Η από 07.08.2003 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 60/2003)
9. Η από 26.03.2004 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 11/01.04.2004)
10. Η από 19.05.2005 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 50/20.05.2005)
11. Η από 09.06.2006 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 43/03.06.2006)
12. Η από 09.08.2007 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 81/13.08.2007)
13. Η από 10.06.2008 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 39/17.06.2008)
14. Η από 28.05.2009 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 25/02.06.2009)
15. Η από 22.09.2010 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχόλησης 26/23.09.2010)
16. Η από 04.04.2012 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 5/24.04.2012)
17. Η από 13.03.2014 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 2/13.03.2014)
18. Η από 31.03.2017 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ. Εργασίας 9/06.04.2017)
19. Η από 08.03.2018 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ. Εργασίας 2/16.03.2018)
20. Η από 29.03.2019 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ. Εργασίας 6/09.04.2019)
21. Η από 18.02.2020 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ. Εργασίας 2/26.02.2020)
22. Η από 08.04.2021 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ.Εργασίας 10/15.04.2021)
23. Η από 13.04.2022 Σ.Σ.Ε. (Πρ.Κατ.Υπ. Εργασίας 5/19. 04. 2022)
24. Η από 29.03.2023 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 4/30.03.2023)
25. Η από 23.02.2024 Σ.Σ.Ε. (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 4/23.02.2024)

 1

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

Των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ

ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Σήμερα την 26/3/2026 στην Αθήνα, μεταξύ των:

1. Της Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντιπρόεδρο της κ. Αθανάσιο Μαμάκο.
2. Της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε - Δ.Ε.Υ.Α.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Παύλο Δραγκόλα, λαμβάνοντας υπόψη την αμοιβαία και κοινή παραδοχή, ότι η συνέχιση παραγωγικής λειτουργίας των επιχειρήσεων ύδρευσης, αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης συνδέεται άμεσα με τον καθορισμό των όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων σε αυτές συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.

ΑΡΘΡΟ 2

Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα 30 και όπως ίσχυαν την 31.12.2008 προσαυξάνονται κατά 3% από 01.01.2009 και όπως θα ισχύουν την 30.06.2009 προσαυξάνονται κατά 2,5% από 01.07.2009 και διαμορφώνονται ως εξής:

Μισθολογικά Κλιμάκια	Εισαγωγικός	Εισαγωγικός
	Μισθός 01 - 01 - 2009	Μισθός 01 - 07 - 2009
30	884,32	906,43
29	905,94	928,59
28	926,53	949,69
27	949,04	972,77
26	968,76	992,98
25	989,93	1014,68
24	1011,02	1036,30
23	1026,12	1051,77
22	1041,22	1067,25
21	1056,32	1082,73
20	1071,38	1098,16
19	1086,46	1113,62
18	1101,57	1129,11
17	1116,65	1144,57
16	1131,75	1160,04
15	1146,84	1175,51
14	1161,93	1190,98
13	1177,05	1206,48
12	1192,12	1221,92
11	1207,21	1237,39
10	1222,31	1252,87
9	1237,35	1268,28
8	1252,46	1283,77
7	1270,65	1302,42
6	1288,85	1321,07
5	1307,05	1339,73
4	1325,67	1358,40
3	1343,43	1377,02
2	1361,64	1395,68
1	1379,83	1414,33

3. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά ποσοστό 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των

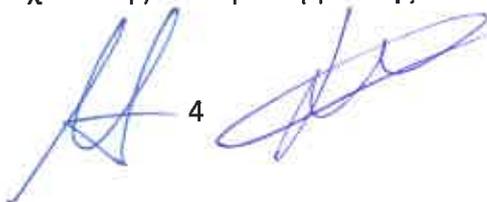



αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων έως και των γραφείων-συνεργείων όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της κάθε επιχείρησης κατά ποσοστό 20%. Στις Δ.Ε.Υ.Α., που έχει ήδη χορηγηθεί προσαύξηση στους υπευθύνους συνεργείων πριν την παρούσα ρύθμιση, συνεχίζει να καταβάλλεται. Ως «Συνεργείο» νοείται η οργανική μονάδα, η οποία σε κάποιους Ο.Ε.Υ. αναγράφεται αντί του «γραφείου». Σε καμία περίπτωση δε νοείται ως γραφείο, το συνεργείο που επιλαμβάνεται χειρωνακτικά της συντήρησης, εκτέλεσης, επέκτασης, επισκευής, στα δίκτυα, στα μηχανήματα ή τις μηχανές.

4. Σε περίπτωση, που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων δικαιούνται αποζημίωσης επιφυλακής. Την αποζημίωση επιφυλακής την καθορίζουν μετά από συμφωνία η κάθε ΔΕΥΑ και το σωματείο εργαζομένων. Σε περίπτωση ανυπαρξίας συμφωνίας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του κοινού εργατικού δικαίου. Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία, ενώ δεν απαγορεύεται ευνοϊκότερη συμφωνία μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α. και σωματείου Εργαζομένων.

5. Για την απασχόληση του προσωπικού κατά εξαιρετέα ημέρα ή διατήρησης των πνευματικών και σωματικών ικανοτήτων σε εγρήγορση στα πλαίσια απλής ετοιμότητας για εργασία («επιφυλακή») χορηγείται ημέρα ανάπαυσης ή «ρεπό» σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κοινή εργατική νομοθεσία ή και σύμφωνα με το ισχύον εθνικό, ανά επιχείρηση, σύστημα. Σε περίπτωση, που ο εργαζόμενος το επιθυμεί, δύναται να υποβάλει κατά τον τελευταίο μήνα εκάστου έτους αίτημα προς τον Γενικό Διευθυντή της Επιχείρησης προκειμένου ως προς τις μη χορηγηθείσες, εξαιτίας αυξημένων αναγκών της Επιχείρησης, ημέρες ανάπαυσης ή «ρεπό» να του καταβληθεί αποζημίωση αντίστοιχη με το απλό ημερομίσθιο. Με απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης, η οποία λαμβάνεται εντός του ιδίου μηνός εγκρίνεται το αίτημα και αποδίδεται η κατά περίπτωση αποζημίωση.

6. Στην παρούσα συλλογική σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης όσο και των εκ του λόγου

 4

αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 16^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο
3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης: Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο
Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης τετραετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 2^ο.
Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3^ο.
4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8^ο.
Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24^ο καταληκτικό 7^ο.
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30^ο καταληκτικό Μ.Κ. 13^ο.
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο - καταληκτικό 8^ο.

ΑΡΘΡΟ 4

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής εξέλιξης

 5

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα

Στους εργαζομένους, που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2, που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται:

1. **Επίδομα γάμου:** Σε όλους τους εργαζομένους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ρες και οι άγαμες μητέρες.
2. **Επίδομα τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων

καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή του 24^{ου} έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών: Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, όπως αυτές καθορίζονται από την με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.50/265/29847/30.10.1992 Κ.Υ.Α. (Β'667), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.40/654/οικ. 8573/2025 (Β' 2745) Κ.Υ.Α. και ισχύει, και στο ύψος, , που, αντιστοίχως καταβάλλεται στους μισθοδοτούμενους δυνάμει του ν. 4354/2015 και πιο συγκεκριμένα στο άρθρο 19 αυτού.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος, όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

5. Τεχνικό επίδομα: Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε προσλήφθηκαν ως εργοδηγοί είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.

6. Επιστημονικό επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.

7. Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα: Χορηγείται Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.

8. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας: Χορηγείται στο προσωπικό, που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη, ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

9. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών: Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο εργασίας τους.

 7 

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.

11. Επίδομα ειδικών συνθηκών: Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

12. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή: Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.

13. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας: Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.

14. Επίδομα διαχειριστικών λαθών: Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

15. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού: Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

 8

16. Επίδομα χειριστών: Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφών – JCB - περιστρεφόμενων – γκρέϊντερ - οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).

17. Επίδομα επίβλεψης: Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργου σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές – βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου.

ΑΡΘΡΟ 6

Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
2. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος -α).
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι τέσσερις (4) αιμοδοσίες για κάθε έτος.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
5. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας

δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο (2) έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο (2) έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργαζόμενοι-ες, οι οποίοι έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

8. Τις αποδοχές για τις τρεις (3) πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.

9. α) Στους υπαλλήλους, οι οποίοι κατέχουν παράλληλα την ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή, προπτυχιακού ή μεταπτυχιακού, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών (3) βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται, όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

10. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

11. Η ειδική άδεια των είκοσι δύο (22) ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους, που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

12. Στους εργαζόμενους, που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες- τεχνίτες- οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των τριών (3) ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των πέντε (5) ημερών επιπλέον της κανονικής.

13. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

14. Εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι δέκα (10) ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.

15. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.

16. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.

17. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσης (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

18. Το μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα και άδεια έξι (6) ημερών επιπλέον της κανονικής δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά έως 18 ετών ή ενήλικα που δεν εργάζονται και πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω.

ΑΡΘΡΟ 7

Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

ΑΡΘΡΟ 8

Παροχές σε είδος

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας:

- Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

- Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.ΕΥ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

2. Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείται. Με συμφωνία των μερών και σε περίπτωση μη πραγματικής χορήγησης της παραπάνω παροχής επιτρέπεται η αποτίμηση σε χρήμα της ετήσιας παροχής γάλακτος και η απόδοσή της προς τους δικαιούχους εργαζόμενους. Η αξία του γάλακτος ετησίως δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300,00) ευρώ με την επιφύλαξη μεταγενέστερης της υπογραφής της παρούσας νομοθετικής ρύθμισης.

3. Με την παρούσα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01.01.2026 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο α) στο ποσό των έξι (6,00) ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως για τους εργαζόμενους, που λαμβάνουν καθαρές μηνιαίες αποδοχές μέχρι χίλια διακόσια (1.200,00) ευρώ και β) στο ποσό των πέντε (5,00) ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως για τους εργαζόμενους, που λαμβάνουν καθαρές αποδοχές άνω των χιλίων διακοσίων (1.200,00) ευρώ και έως του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500,00) ευρώ, συνυπολογιζομένου, σε αμφότερες τις περιπτώσεις, και του τροφείου. Όπου γίνεται λόγος για «καθαρές» αποδοχές ως τέτοιες εννοούνται οι τακτικές καθαρές (πραγματικά καταβληθείσες μη συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης φόρου μισθωτών υπηρεσιών) αποδοχές του εργαζομένου. Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων αποδοχών δε λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία, επιφυλακή, επίδομα απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών, οικογενειακή παροχή και λοιπές παροχές σε είδος. Το παραπάνω ποσό αποτελεί την ελάχιστη βάση υπολογισμού και επιτρέπεται με ειδικότερες συμφωνίες μεταξύ των επιχειρήσεων και των

σωματείων η πρόβλεψη υψηλότερης βάσης αποδοχών χορήγησης τροφείου. Τυχόν υφιστάμενες ρυθμίσεις επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α. και πρωτοβαθμίων σωματείων δε θίγονται. Η παραπάνω παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων γευμάτων, έτοιμων φαγητών και τροφίμων έτοιμων προς κατανάλωση και ροφημάτων από συμβεβλημένο με τις κατά τόπους Δ.Ε.Υ.Α. δίκτυο καταστημάτων.

4. Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών στις Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. της Χώρας για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται:

- Ασφάλεια ζωής
- Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα
- Χειρουργικό επίδομα
- Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα
- Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Σοβαρές ασθένειες
- Ετήσιο check up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, επίσης, κατ' ελάχιστον θα είναι από 01-01-2026 εξακόσια (600,00) ευρώ ετησίως, εκ των οποίων το ποσό των πεντακοσίων (500,00) ευρώ θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α. και το ποσό των εκατό (100,00) ευρώ ο εργαζόμενος. Με ειδικότερα συμφωνία των μερών επιτρέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση.

5. Καταβάλλονται στους εργαζόμενους βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

α. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου η ΔΕΥΑ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού, τροφών, ειδών περιποίησης κ.λ.π.) ή σε χρήμα στο ποσό των 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται.

β. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου χίλια 1000 ευρώ,

γ. Καταβάλλεται άπαξ βοήθημα χίλια πεντακόσια 1.500 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

6. Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. Όπου οικογένεια (στις παραγράφους 5 γ και 6 του παρόντος άρθρου) νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα.

ΑΡΘΡΟ 9

Τρόποι Πληρωμής – Προκαταβολές

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
2. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στη μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείτε ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

ΑΡΘΡΟ 10

Μετακίνηση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α.

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση κάθε είδους εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση ύδρευσης, αποχέτευσης ή τηλεθέρμανσης, δημοτικής ή διαδημοτικής, συνιστά μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου, συνεπάγεται τη διακοπή της εργασιακής σχέσης με την επιχείρηση, στην οποία

απασχολείται ο μετατασσόμενος, την πρόσληψη στην επιχείρηση, που μετατάσσεται, την αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας του, μισθολογικής και λοιπής υπηρεσιακής κατάστασης σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζομένους σε τέτοιου είδους επιχειρήσεις με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ρύθμισης, που τυχόν ισχύει στον φορέα μετάταξης.

3. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 11

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και όσοι έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 12

Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα θα παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, την συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μια φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.



16

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο κατατίθενται.

ΑΡΘΡΟ 13

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Χορηγείται από 01.07.2024 πρόσθετη παροχή στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, που είτε αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης για οποιοδήποτε λόγο, είτε λύεται λόγω καταγγελίας σύμβαση εργασίας του, το ισόποσο των δύο (2) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει μέχρι δέκα (10) έτη υπηρεσίας και το ισόποσο ποσό τριών (3) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) έτη υπηρεσίας.
3. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
4. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α..
5. Ρητά συνομολογείται ότι τόσο οι μισθολογικοί όσο οι μη μισθολογικοί όροι της παρούσας συνιστούν τμήμα των όρων των ατομικών συμβάσεων εργαζομένων, που υπάγονται στο πεδίο της παρούσας και αποτελούν μέλη σωματείων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας και απασχολούνται στην ύδρευση, αποχέτευση και τηλεθέρμανση. Σε περίπτωση ύπαρξης επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν ήδη συναφθεί ή πρόκειται να συναφθούν και η ισχύς των οποίων συμπίπτει με την ισχύ της παρούσας, οι όροι της παρούσας σ.σ.ε. ισχύουν με

τον παραπάνω τρόπο και συμπληρωματικά στις ενότητες, που δε ρυθμίζονται με τις Ε.Σ.Σ.Ε..

6. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται.

ΑΡΘΡΟ 14

Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 01.01.2026 έως 31.12.2026.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, ένα (1) κρατείται στα αρχεία του Ο.ΜΕ.Δ., ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και ένα (1) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Δ.Ε.Υ.Α

ΜΑΜΑΚΟ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.

ΔΡΑΓΚΟΛΑΣ ΠΑΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 30/3/2026 με αριθμ. πράξης.....4..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της ΠΑΝΕΛ. ΟΜΟΣ. ΕΡΓ/ΝΩΝ ΣΡΙΣ ΔΗ.Μ. ΕΠΙΧ/ΣΗΣ ΧΑΡΤΕΣΗΣ ΑΡΧ/ΣΗΣ Μ. ΔΡΑΓΚΟΛΑ 99470 κάτοχο του αριθ. ΑΡ. 639.639. Λόγίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΒΕΡΟΙΔΣ την 27/3/2023.

Ο Κιταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Δραγκόλας Παύλος

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΕΥΑΝΓΕΛΟΣ ΕΦΕΣΣΗΣ